



MAKRO GÖRÜŞ

İşgücü İstatistikleri

Nisan 2022

Şakir Turan

turans@tskb.com.tr

TSKB Ekonomik Araştırmalar

Nisan'da istihdam oranı artsa da işgücüne katılımdaki ve işsiz sayısındaki artış ile işsizlik oranı yükseldi. Mevsimsellikten arındırılmış verilere göre Mart'ta %11,2 olan işsizlik oranı Nisan'da %11,3'e yükseldi. İşsiz sayısı aylık bazda 65 bin kişi artarak 3 milyon 853 bin kişi oldu. İstihdam aylık bazda 408 bin kişi artışla 30 milyon 371 bin kişiye yükselirken, istihdam oranı %46,5'ten %47,1'e çıktı. İşgücüne katılım oranı %52,4'ten %53,1'e yükseldi. Arındırılmamış verilere göre işsizlik oranı ise 2021'in Nisan ayına göre 2,3 yüzde puan gerileyerek %10,6'ya düştü.

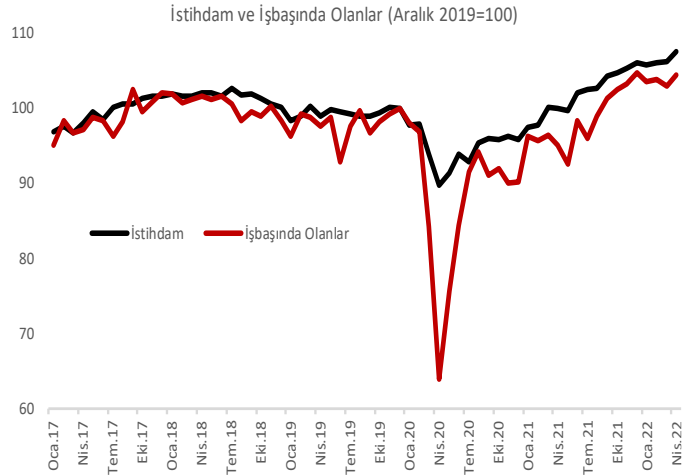
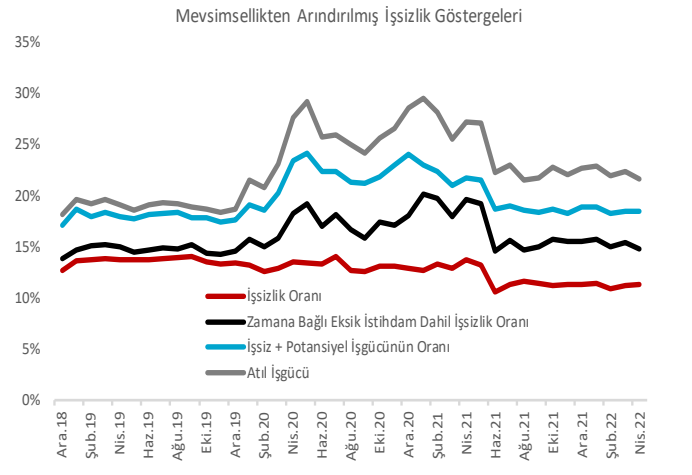
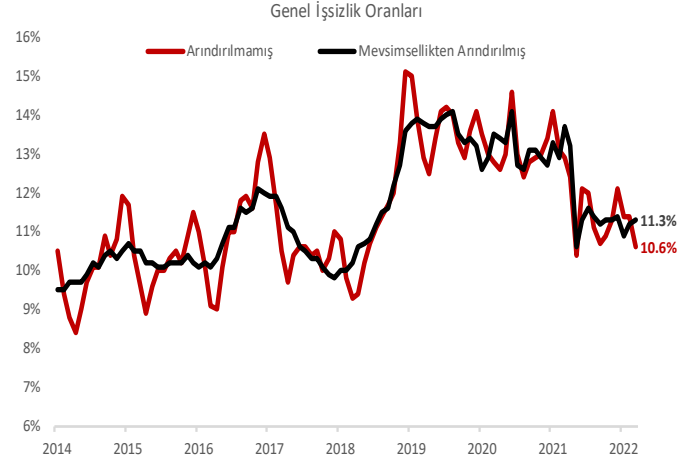
Tamamlayıcı işsizlik göstergelerinde karışık bir tablo ortaya çıktı. Nisan'da zamana bağlı eksik istihdamdakilerin dahil olduğu işsizlik oranı Mart ayındaki %15,4'ten %14,8'e gerilerken, işsiz ve potansiyel işgücünün bütünlük oranı %18,5'te sabit kaldı. Bir önceki ay %22,4 seviyesindeki en geniş tanımlı işsizlik oranı olan atıl işgücü oranı %21,7'ye indi.

Nisan'da kadın ve erkeklerin işgücü istatistiklerinde önemli ayrışmalar yaşandı. Mart ayında %9,8 olan erkeklerin mevsimsellikten arındırılmış işsizlik oranı Nisan'da %9,7 seviyesine indi. Erkeklerde istihdam artarken, işsiz sayısı geriledi. Kadınlarda ise mevsimsellikten arındırılmış işsizlik oranı %14,2'den %14,5'e yükseldi. Bu dönemde kadınlarda da istihdam artsa da işgücü katılımdaki ve işsiz sayısındaki artış işsizlik oranının yükselmesine neden oldu.

Genç nüfusta ise kadın ve erkek işsizlik oranları senkronize hareket etti. Mevsimsellikten arındırılmış verilere göre, Mart ayında %20,8 olan genç işsizlik oranı Nisan'da %20,0 oldu. Genç erkeklerdeki işsizlik oranı %18,8'den %18,1'e, genç kadınlarda işsizlik oranı %24,6'dan %23,7'ye düştü. Gençlerde işsizlik oranındaki düşüş büyük ölçüde istihdam artışından kaynaklanırken, işgücüne katılımın canlanması işsizlikteki azalışı sınırladı.

Nisan'da istihdam fiili çalışandan hızlı artarken, aradaki fark genişledi. İstihdamda 408 bin kişilik artış yaşanırken, işbaşında olan kişi sayısında artış 395 bin kişiye kaldı. Böylece aralarındaki fark 1 milyon 764 bin kişiye çıktı. Söz konusu dönemde haftalık ortalama fiili çalışma saati bir önceki aya göre 0,2 saat artarak 45,1 saate çıktı.

İşgücü verileri Nisan ayında ekonomik aktivitede yavaşlamanın sınırlı olduğuna işaret ediyor. İstihdamdaki artışa karşın işgücüne katılımdaki artış işsiz sayısını ve işsizlik oranını yükseltti. Bununla birlikte, imalat sanayi satın alma yöneticileri endeksi (PMI) ve sektörel güven endeksleri gibi Mayıs ayına dair diğer öncü güven endeksleri ayrışan bir tablo çizdi. İmalat sanayindeki ve inşaatteki zayıflamaya karşın hizmetler ve perakende sektörleri daha iyi bir beklenti seti ortaya koydular. Bununla birlikte, söz konusu faaliyetlerin seyri ve istihdam için jeopolitik belirsizliklerin ne ölçüde derinleşeceği ile birlikte finansal piyasalardaki oynaklığın önemli olacağını düşünüyoruz. Oynaklığın kısa süreli kalacağı varsayımıyla ikinci yarıda işsizlik oranının, aktivitedeki yavaşlamaya ve işgücüne katılımın seyrine bağlı olarak bir miktar yükselebileceğini tahmin ediyoruz.



Kaynak: TÜİK, TSKB Ekonomik Araştırmalar

TSKB

Danışmanlık Hizmetleri Ekonomik Araştırmalar

ekonomikarastirmalar@tskb.com.tr

MECLİSİ MEBUSAN CAD. NO 81

FINDIKLI İSTANBUL 34427, TÜRKİYE

tel: (90) 212 334 50 50 faks: (90) 212 334 52 34

2022 Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. her hakkı mahfuzdur.

Bu doküman Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.'nin yatırım bankacılığı faaliyetleri kapsamında, kişisel kullanıma yönelik olarak ve bilgi için hazırlanmıştır. Bu dokümana dayalı herhangi bir işlem yapılması tarafımızdan öngörülen bir husus değildir. Belirtilen görüşler sadece bizim güncel görüşlerimizdir. Bu raporda yer alan bilgileri makul bir esasa dayalı olarak güncelleştirirken, bu konuda mevzuat, uygunluk veya diğer başka nedenlerle amaca uygunluk tam olarak sağlanamamış olabilir.

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ve/veya bağlı kuruluşları veya çalışanları, burada belirtilen senetleri ihraç edenlere ait menkul kıymetlerle ilgili olarak bir pozisyon almış olabilir veya alabilir; menkul kıymetler üzerinde opsiyonları olabilir veya ilgili diğer bir yatırıma girebilir; bu menkul kıymetleri ihraç eden firmalara danışmanlık yapmış, hisselerinin halka arzına aracılık veya yüklenim taahhüdünde bulunmuş olabilir.

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ve/veya bağlı kuruluşları bu raporda belirtilen herhangi bir şirket için yatırım bankacılığı da dahil olmak üzere önemli tavsiyeler veya yatırım hizmetleri sağlıyor veya sağlamış olabilir.

Bu raporun ilgili olduğu yatırım fiyatı veya değeri, direkt veya indirekt olarak, yatırımcıların menfaatlerine ters düşebilir. Döviz kurlarındaki herhangi bir değişimin yatırımın değeri veya fiyatı veya bu yatırımdan sağlanan gelir üzerinde olumsuz bir etkisi olabilir. Geçmişteki performans her zaman gelecekteki performansın kılavuzu olacak demek değildir. Yatırım geliri dalgalanma gösterebilir.

Bu rapor kamuya açık bilgilere dayalıdır. Doğru veya tamam olmayan hiçbir beyan yapılmamıştır. Bu rapor söz konusu menkul kıymetlerin alınması veya satılması için bir teklif, yorum ya da yatırım tavsiyesi değildir veya bu menkul kıymetlerin alınıp satılmasına yönelik bir teklif için de bir istek veya zorlama değildir. Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ve kendisiyle bağlantılı olan diğerleri bahsedilen şirketlerin menkul kıymetleriyle ilgili pozisyon alabilirler veya bu menkul kıymetlerle ilgili işlem yapabilirler, ayrıca bu şirketler için yatırım bankacılığı hizmetleri de verebilirler.

Herhangi bir yatırım kararı yatırımcının tamamıyla kendi kişisel seçimine dayanmalıdır. Bu rapordaki bilgiler herhangi bir yatırım tavsiyesi olmayıp, raporda yer alan firmalara yatırım yapılmasından ötürü Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. hiç bir sorumluluk kabul etmez.

